



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลراجรังเข้
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลراجรังเข้ ได้ให้ความสำคัญกับการปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญและการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษามาตรฐานทางวินัยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้เป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กรในการรับรู้และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนในการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม บนหลักการความซื่อสัตย์สุจริต อำนวยความเป็นธรรม ความเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยปราศจากพฤติกรรม การแสวงหาประโยชน์จากการใช้อํานาจรัฐโดยทุจริตและโดยมิชอบ ทั้งนี้ เพื่อให้เจตนาธรรมดังกล่าวปรากฏเป็นที่ประจักษ์ จึงขอประกาศเจตนาธรรมว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลراجรังเข้ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งใน ขณะ/ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายพงศกร มงคลหมู่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجรังเข้



Announcement of Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization
Subject: Avoid Accepting All Kinds of Presents and Gifts from Performing Duties Policy
(No Gift Policy)
Fiscal Year B.E. 2569 (A.D. 2026)

Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization pays attention to the reformation that will result in significantly changes for the people, as well as improve the Thai bureaucratic system to be fair, transparent and enhance good governance. Furthermore Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization supports and promotes personnel ethics and maintains standard disciplinary procedures within the organization to be a role model. These will promote the perception of positive image of the agency and build trust form the people. It contributes to the agency's performance of duties of prevention and suppression of corruption with rapidity, fairness, honesty, professional, transparency and accountability, without the misbehavior of exercising public power for personal again. In this regard, to manifest this intention, Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization announces its commitment that all executives and officers will not accept all kinds of presents and gifts, regardless during, before and after performing duties (No Gift Policy), which will cause corruption and misconduct, and also comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of the Acceptance of Assets or Other Benefits on Ethical Basis of the Public Official B.E. 2563 (A.D. 2020) as well.

From now onwards,

Announced on October 1, B.E. 2568 (A.D. 2025)

(Mr. Phongsakorn Monkhonmu)

Chief Executive of the Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization.



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง “ สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลราชบุรี ใสสะอาด ๒๕๖๙ ” และ “ งดรับ งดให้ ”
ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายพงศกร มงคลหมู่ ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลราชบุรี ขอประกาศว่าองค์การบริหารส่วนตำบลราชบุรี จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ ของกำนัล และไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ในการทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลราชบุรี ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง คิดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ สุภาพอ่อนน้อมถ่อมตนดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้บุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลราชบุรี ทุกระดับปฏิบัติตน ดังนี้

๑. ไม่ถ่มน้ำ ไม่ให้ หรือไม่รับสินบน หรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. ไม่ยินยอม หรือรู้เห็นเป็นใจบุคคลในครอบครัวในการให้ หรือรับสินบน หรือของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ และภาพลักษณ์ของทางราชการเป็นสำคัญไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ของทางราชการ
๔. ลดการให้ การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๕. ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อพฤติกรรมกรการให้หรือรับสินบนหรือของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายพงศกร มงคลหมู่)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลราชบุรี



RANGJORRAKEA SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGANIZATION

Phra Nakhon Si Ayutthaya Province, Thailand

DECLARATION OF INTENT

Subject: Integrity and Transparency of Rangjorakea Subdistrict Administrative Organization ๒๐๒๖ and
No Gift Policy

Mr. Pongsakorn Mongkolmu, the Mayor of Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization,
hereby announce that the Rang Chorakhe Subdistrict Administrative Organization

I, Mr. Pongsakorn Mongkolmu, the Mayor of Rangjorakea Subdistrict Administrative Organization, hereby announce that the Rangjorakea Subdistrict Administrative Organization shall be an entity whose officials do not accept gifts, gratuities, or any other benefits from the performance of their duties, whether before, during, or after such duties. Furthermore, I express my commitment to leading all personnel under the Organization to uphold the fundamental institutions of the nation, namely Nation, Religion, and Monarchy, and to adhere to democratic governance with the King as Head of State. All personnel shall maintain morality and ethics, demonstrate integrity, stand firmly for what is right, prioritize public interest over personal interest, perform duties with efficiency and timeliness, and provide services to the public with courtesy, humility, and goodwill. The Organization shall operate with good governance, ensuring honesty, transparency, and accountability.

All personnel at all levels are required to strictly comply with the following principles:

๑. Not to solicit, give, or accept bribes, gifts, or any form of gratuities arising from duty performance.
๒. Not to consent to or be complicit in any giving or receiving of bribes or gifts by family members or related persons.
๓. To perform duties with primary regard to public interest and the image of the government, avoiding any conflict of interest.
๔. To reduce the giving and receiving of assets or other benefits in accordance with the regulations prescribed by the National Anti-Corruption Commission (NACC).
๕. Not to engage in, tolerate, or ignore any acts of bribery or gift-giving that may lead to corruption or misconduct. This declaration is hereby announced and shall be strictly observed by all concerned.

Announced on February ๒๐, ๒๐๒๖

(Mr. Pongsakorn Mongkolmu)

Chief Executive of Rangjorakea Subdistrict Administrative Organization



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลรางจรเข้
เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับนโยบาย No Gift Policy ขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ จึงขอประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักการทั่วไป เจ้าพนักงานของรัฐในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา และต้องไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อ ๒ คำนิยาม “การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณได้เป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“ญาติ” หมายความว่า พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เจ้าพนักงานของรัฐจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาได้ ในกรณีดังต่อไปนี้

๑. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดซึ่งมิใช่ญาติที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกินสามพันบาท

๒. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่การให้นั้นเป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

ข้อ ๔ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมี มูลค่ามากกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ ซึ่งเจ้าพนักงานของรัฐได้รับมาโดยมีความจำเป็นอย่างอื่นที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นจะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นต่อหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุด ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสม และสมควรที่จะให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นไว้เป็นสิทธิของตนหรือไม่

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุด มีคำสั่งว่าไม่สมควรรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าว ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ผู้ให้โดยทันที ในกรณีที่ไม่สามารถคืนให้ได้ ให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดดังกล่าวให้เป็นสิทธิขององค์การบริหารส่วนตำบลراجจเรชโดยเร็ว

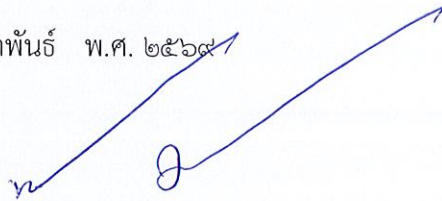
ข้อ ๕ การกำกับดูแล

ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแล และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ การฝ่าฝืน

ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ อาจได้รับการพิจารณาทางวินัย หรือดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายพงศกร มงคลหมู่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเรช

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้.....
ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบล รางจระเข้	ประกาศเจตนารมณ์ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	แนบไฟล์ PDF รูปภาพ กรณียุติเผยแพร่การ ดำเนินงานดังกล่าวบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
-	-	-	-	-

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ

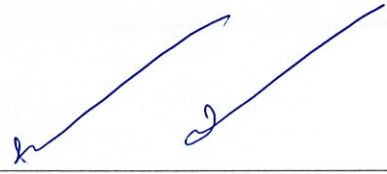


(นางสาวกัลยา ทรัพย์มา)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นายพงศกร มงคลหมู่)


ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้.....
ข้าพเจ้า นายพงศกร มงคลหมู่ ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้


วันที่ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
-	-	-	-	-	-	-	-


ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวกัลยา ทรัพย์มา)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- อื่นๆ.....


ลงชื่อ.....
(นายพงศกร มงคลหมู่)
ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้
วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
โดยให้ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยปัจจุบันถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้าน เศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปราม การป้องกันการทุจริต แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริต เป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับ ปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) องค์การบริหารส่วนตำบลวางจระเข้ มีฐานะและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจและเชื่อมั่นในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

๓. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๔. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๕. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รางจรเข้ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้อง ติดต่อประสานงานวางแผนจัดเตรียมงาน

๔.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดต่อเรียนเชิญวิทยากรดำเนินการฝึกอบรม

๔.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อเรื่องการฝึกอบรมสัมมนา

๔.๕ ประเมินผลการฝึกอบรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ (เจ้าคุณเข็ดอุถัมภ์)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่ายานพาหนะฯ เป็นต้น หน้า ๓๐/๑๗๕ ตั้งไว้จำนวน ๑๖,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

๘. การประเมินผลโครงการ

ประเมินจากการสัมมนา ๖.๑ วิธีการดำเนินการมีลักษณะงานของผู้ดำเนินการฝึกอบรม

/ ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ได้รับการยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ได้รับการยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะ

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๔. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๕. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ปิคุณธรรม อันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัลยา ทรัพย์มา)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวกัลยา ทรัพย์มา)

นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนิตา ชาติภูธร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เนื่องจาก

ลงชื่อ.....

(นายมงคล มงคลทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

กำหนดการ

โครงการอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ (เจ้าคุณเขิดอุปถัมภ์)

.....

เวลา	รายละเอียด
๐๘.๓๐ - ๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	- เปิดพิธีการฝึกอบรม * กล่าวรายงานการอบรม โดย นางสาวนิตา ชาติภูธร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ * กล่าวเปิดการอบรม โดย ดร.พงศกร มงคลหมู่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้
๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการทุจริต * ความเป็นมาของการทุจริตคอร์รัปชัน * ความเสียหายจากการทุจริตคอร์รัปชัน * สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย * สาเหตุของการทุจริต * การแก้ไขปัญหาการทุจริต * รับฟังแนวทางการปฏิบัติงาน ภายใต้การปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดย ดร.พงศกร มงคลหมู่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	- รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)” โดย ดร.พงศกร มงคลหมู่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ - กิจกรรม การสร้างค่านิยม ชำราชการยุคใหม่หัวใจไม่โกง - ถวายสัตย์ ปฏิญาณในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

หมายเหตุ

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

โครงการอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ (เจ้าคุณเชิดชูอุปถัมภ์)



โครงการอบรมให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ (เจ้าคุณเชิดอุปกัมภ์)





ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



กิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘

“องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชัน”



วันอังคารที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย ดร.พงศกร มงคลหมู่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ นำทีมคณะผู้บริหาร พร้อมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ คณะครูและนักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ (เจ้าคุณเจ็ดอุปกัมภ์) เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และการมอบนโยบายต่อต้านการทุจริต ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริต ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ หอประชุมอาคารอเนกประสงค์โรงเรียนองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ โดยได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เสริมสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรขององค์กรในการไม่แสวงหา รับและให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ



นอกจากนี้ ยังเน้นย้ำถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน และสอดแทรกสาระด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยแนวทางการประพฤติปฏิบัติของคุณธรรม ดังนี้

๑. พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิต แบบทางสายกลาง มีเหตุผลใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓. สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหลักในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่งอันมีใช้หน้าที่ของตนเอง ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยมีได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

ซึ่งการขับเคลื่อนคุณธรรมให้เกิดการพัฒนาสู่สังคมคุณธรรมดังกล่าวจะมุ่งเป็นการสร้างคนดี คือส่งเสริมคุณธรรมให้คนทุกช่วงวัย ทุกกลุ่ม ทุกพื้นที่ และการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ให้ทุกองค์กร ทุกสถาบันส่งเสริมให้คนในองค์กรเป็นคนดี การบริหารองค์กรมีคุณธรรม และร่วมกันส่งเสริมประชาชน และสังคม ร่วมสร้างคุณธรรม ให้เต็มแผ่นดิน





โดยเผยแพร่กิจกรรมผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้
เฟสบุ๊ค : www.facebook.com/rangjorakea
เว็บไซต์ : www.rangjorakea.go.th

